

附件

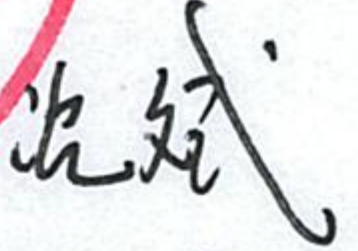
政府采购履约验收书

(参考模板)

一、验收方案							
(一) 项目基本情况							
采购人名称		上海市松江区石湖荡镇人民政府		供应商名称		上海太安世保物业服务股份有限公司	
项目名称		购买社会化交通管理服务项目		合同编号		11N00247382120251202	
合同签订时间		2025年05月28日		合同规定验收时间		每季度验收	
项目类型		☐ 货物/ ☒ 服务/ ☐ 工程		合同金额		2082600	
(二) 验收方式与方法							
验收方式		☒ 一般验收程序/ ☐ 简易验收程序		选择简易验收理由			
验收方法		☐ 一次性验收/ ☐ 分段验收/ ☒ 分期验收		选择非一次性验收理由		按合同内容一季度一验收	
大型或复杂项目	☐ 是/ ☒ 否		邀请本项目其他供应商	☐ 是/ ☒ 否			
	参与验收检测机构名称			参与验收供应商名称			
向社会公众提供的公共服务项目方式	☒ 是/ ☐ 否		采购人、使用人分离项目	☐ 是/ ☒ 否			
	参与验收服务对象	五大队		使用单位名称			

(三) 验收人员组成						
验收小组 总人数	2	专业技术 人员人数		实际使用人 人数 (如有)		其他验 收人员 数量
验收人员姓名	工作单位		职 称 (专业)		联系方式	备注
李青	交警五大队		大队长		13761101508	
庄志	交警五大队		特保中队长		13564878895	
(四) 验收主要指标和标准						
序号	名称	合同履 约时间、 地点、方 式	货物型号规格、标准及 配置等 (或服务 and 工程 内容、标准)	数量	单价	金 额
1	【购买社会 化交通管 理服务 项目】	【2026.3.1 -2026.5.31 大港收费站 站岗亭 交通文明岗 双金岗】	【购买社会化管理服 务项目,第四季度服务 规范服务质量考核表】	1	520650	520650
二、验收情况						
分期情况	共分 期, 此为第 期验收			分段情况	共分 段, 此为 阶段	
第三方参考 情况说明	评价 对象	评价结果		理由		签字
	检测 机构	☐ 合格 ☐ 不合格		无,不涉及		
	其他 供应商	☐ 合格 ☐ 不合格		无,不涉及		
	服务 对象	☒ 合格 ☐ 不合格		验收合格		李青 庄志

货物类验收内容及验收情况	评价内容	评价情况	理由	评价内容	评价情况	理由
	货物清单	☐ 合格 ☐ 不合格		品牌、型号、规格、数量及外观质量	☐ 合格 ☐ 不合格	
	技术、性能指标	☐ 合格 ☐ 不合格		运行状况及安装调试	☐ 合格 ☐ 不合格	
	质量证明文件	☐ 合格 ☐ 不合格		售后服务承诺	☐ 合格 ☐ 不合格	
	安全标准	☐ 合格 ☐ 不合格		合同履行时间、地点、方式	☐ 合格 ☐ 不合格	
服务类验收内容及结果	评价内容	评价情况	理由	评价内容	评价情况	理由
	服务质量	☒ 合格 ☐ 不合格		服务进度	☒ 合格 ☐ 不合格	
	人员、设备配备情况	☒ 合格 ☐ 不合格		安全标准	☒ 合格 ☐ 不合格	
	服务承诺实现	☒ 合格 ☐ 不合格		合同履行时间、地点、方式	☒ 合格 ☐ 不合格	
工程类验收内容及结果	评价内容	评价情况	理由	评价内容	评价情况	理由
	服务质量	☐ 合格 ☐ 不合格		服务进度	☐ 合格 ☐ 不合格	
	人员、设备配备情况	☐ 合格 ☐ 不合格		安全标准	☐ 合格 ☐ 不合格	
	服务承诺实现	☐ 合格 ☐ 不合格		合同履行时间、地点、方式	☐ 合格 ☐ 不合格	

三、验收结论	
存在问题和 改进意见	
验收小组 意见	验收结论性意见： ☒ 合格 ☐ 不合格
	其他需要说明的事项：
	有异议的意见和说明理由：
签字：	
验收小组成员签字： 	
采购人意见：	供应商确认：
 经办人  负责人  (盖章) 2016 年 7 月 13 日	 供应商盖章或授权代表签字：  联系电话：15000355308 2016 年 7 月 13 日

注：该表为履约验收书的综合性参考模板，验收组织机构可以根据工作实际进行调整。

石湖荡（交警）区域镇招特保队员道路管理考核表（2026.3月）

考核单位签字（盖章）：			考核对象：石湖荡镇招		
序号	评估项目	质量标准	评分标准	标准分	实际评分
1	仪容仪表	制服规范	按规定着制服、有袖标、有公司名称、有工号、有反光背心、执法记录仪未佩戴、衣扣未扣，白手套未戴、警用电台是否佩戴、警服污损、警便服混穿。发现1人不合格扣0.5分。	4	2
2		仪容严整	是否存在上班吸烟、勾肩搭背、不规范着装等情况。发现1人次扣0.5分。	2	2
3		动作规范	站有站姿、坐有坐姿、行进队伍整齐、执勤手势规范。发现1人次不合格扣0.5分。	2	2
4		着装整洁	制服、鞋靴定期清理，保持干净整洁。发现1人次不合格扣0.5分。	2	2
5		车辆整洁	执勤用治安巡逻电动车定期清洗，保持干净整洁。发现1辆不合格扣0.5分。	2	2
6	日常勤务	执勤装备	是否配备电动自行车、对讲机、肩闪、手电筒、警棍。发现1人次扣0.5分。	2	2
7		工作态度	是否存在工作懈怠、精神状态不佳、上班打瞌睡等情况。发现1人次扣0.5分。	2	2
8		工作方式	是否存在语言不文明、对待群众求助态度冷漠、生硬，动作粗暴有攻击性动作等。发现1人次扣0.5分。	2	2
10		工作勤奋度	是否存在在工作时间从事与工作无关的活动（如打游戏、闲谈），行动散漫出工不出力等情况，发现1人次扣0.5分。	2	2
11	早、晚高峰路面管理	考勤制度	勤务早晚高峰无故迟到、早退。	5	5
12		工作态度	上岗精神状态是否饱满。 （精神萎靡不正，站姿不标准、每一项扣1.5分、扣完为止）	3	3
13		动作规范	指挥手势是否规范，哨音是否响亮，转体是否有力。 （手势不标准、手势错误、指挥手势无力、转体拖拉无力、哨音不响亮每一项扣1分、扣完为止）	3	2
14		仪容严整	是否按规定着装，佩戴规范；佩戴相关执勤装备，缺一项扣0.5分，扣完为止。 （执法记录仪未佩戴、衣扣未扣，白手套未戴、警用电台是否佩戴、警服污损、反光背心、警便服混穿等情况）。	4	3
15	平峰时段管理	考勤制度	勤务平峰无故缺岗、脱岗。	4	4
16		纪律规范	勤务平峰不按规定交接班，无故提前下岗或延迟上岗的。	1	1
17		出行纪律	平峰巡逻岗位是否在开展巡逻（事故类、道路设施类、管理类）。	1	1
18		工作态度	平峰巡逻时发现事故（未报警）不处理的。	2	2
19	勤务管理制度	考勤制度	日常工作无故未按勤务时间在岗、在位。	3	3
20		工作纪律	未提前通知带队长擅自调班、换班。	1	1
21		工作态度	执勤时有在岗抽烟、玩游戏、扎堆聊天等有损形象，妨碍执勤的行为。	1	1
22		工作纪律	工作期间未保持通讯畅通，电话不接，电台不回，人员联系不到。	1	1
23		工作态度	消极怠工，影响执行任务的。	1	1
24		工作态度	无故旷工半天/一天。	4	4
25		工作纪律	接受违法者敬烟的。	1	1
26		仪容严整	平峰检查发现未按规定着装（衣裤，鞋子，臂章，肩章，胸章）缺一项扣0.5分。	2	2
27		执勤装备	检查发现执勤时，记录仪未开启。	1	1
28		仪容严整	检查发现执勤时佩戴首饰（项链、手镯珠串、戒指），衣冠不整，形象差的。发现一项扣1分。	3	3
29		日常管理	岗亭卫生脏乱差。	1	1
30		工作纪律	擅自使用警用装备的（PDA、辣椒水、手铐、警棍等）发现一项扣1分。	4	4
31		执勤装备	遗失装备。	2	2
32	其他（辅助交通执法）	工作态度	民警反映抓违章时表现不好的或者态度消极，纠违能力差。	2	2
33		工作态度	民警要求抓违章，有推搡行为，无故拒绝。	2	2
34		工作纪律	协助民警抓违章时，发生无理争吵，与违法者发生纠纷负有责任的。	2	2
35			违反交保工作要求规定。	2	2
36			擅自变更交保岗位造成影响。	1	1
37			交保任务中产生严重过失。	3	3
38		政治纪律	工作表现被大队领导、支队网页表扬/批评。	2	2
39		日常业务	工作中发现违法行为通过上海交警APP视频举报成功的及发现（未报警）事故每起加1分。	5	5
40		政治纪律	工作上受到表扬/受到投诉，经查证属实的。	1	1
41		工作纪律	工作勤务等方面弄虚作假。	2	2
42	严守纪律	政治纪律	严守党的政治纪律，认真贯彻上级决策部署，服务命令，听从指挥。	2	2
43		保密纪律	不对外透露工作秘密，（包括拍摄执勤画面发新媒体、泄露整治时间和目标等）。	2	2
44		出行纪律	巡逻期间严格遵守交通法规，酒后驾驶机动车或电动自行车、不逆向行驶闯红灯等。	2	2
45		工作纪律	严禁酒后上岗，严禁擅自出入各类营业场所、严禁擅自履行执法管理职责等。	2	2
46		8小时以外纪律	严禁黄赌毒、严禁以交警特保名义进营业场所消费、严禁酗酒滋事、严禁吃拿卡要等。不得私自或合伙开设麻将馆，或私房出租给他人开设无证发廊等四小场所以及变相收取保护费等行	退回	
47	其他	大队自查	其它未到明细有加分或减分的项目，由领导讨论后决定	酌情加扣分	
48		分局检查	分局检查中发现工作表现出现问题的或被分局网页通报批评	问责、清零	
49		曝光与投诉	未出现负面影响被媒体曝光或其它相关部门的点名批评、未出现市民热线投诉情况。	2	
合计：				100	96
备注：该考核内容由石湖荡交警负责考核，每月将考核得分发送到镇综治办备案。90分以上为满意；80-90分为基本满意；80分以下为不满意。以上“严守纪律”与“其他”工作为高压线，发现一人，当月度队伍考核直接不满意，涉及人员除追究相应责任外，予以劝退。被分局通报翻倍扣分，被市局通报，当月度队伍考核直接不满意。					

李青

石湖荡（交警）区域镇招特保队员道路管理考核表（2026.4月）

考核单位签字（盖章）：

考核对象：石湖荡镇招

序号	评估项目	质量标准	评分标准	标准分	实际评分	
1	仪容仪表	制服规范	按规定着制服、有袖标、有公司名称、有工号、有反光背心、执法记录仪未佩戴、衣扣未扣，白手套未戴、警用电台是否佩戴、警服污损、警便服混穿。发现1人不合格扣0.5分。	4	3	
2		仪容严整	是否存在上班吸烟、勾肩搭背、不规范着装等情况。发现1人次扣0.5分。	2	2	
3		动作规范	站有站姿、坐有坐姿、行进队伍整齐、执勤手势规范。发现1人次不合格扣0.5分。	2	2	
4		着装整洁	制服、鞋靴定期清理，保持干净整洁。发现1人次不合格扣0.5分。	2	2	
5		车辆整洁	执勤用治安巡逻电动车定期清洗，保持干净整洁。发现1辆不合格扣0.5分。	2	2	
6	日常勤务	执勤装备	是否配备电动自行车、对讲机、肩闪、手电筒、警棍。发现1人次扣0.5分。	2	2	
7		工作态度	是否存在工作懈怠、精神状态不佳、上班打瞌睡等情况。发现1人次扣0.5分。	2	2	
8		工作方式	是否存在语言不文明、对待群众求助态度冷漠、生硬，动作粗暴有攻击性动作等。发现1人次扣0.5分。	2	2	
10		工作勤奋度	是否存在工作时间从事与工作无关的活动（如打游戏、闲谈），行动散漫出工不出力等情况，发现1人次扣0.5分。	2	2	
11	早、晚高峰路面管理	考勤制度	勤务早晚高峰无故迟到、早退。	5	5	
12		工作态度	上岗精神状态是否饱满。 （精神萎靡不正，站姿不标准、每一项扣1.5分、扣完为止）	3	3	
13		动作规范	指挥手势是否规范，哨音是否响亮，转体是否有力。 （手势不标准、手势错误、指挥手势无力、转体拖拉无力、哨音不响亮每一项扣1分、扣完为止）	3	3	
14		仪容严整	是否按规定着装，佩戴规范；佩戴相关执勤装备，缺一项扣0.5分，扣完为止。 （执法记录仪未佩戴、衣扣未扣，白手套未戴、警用电台是否佩戴、警服污损、反光背心、警便服混穿等情况）。	4	2	
15	平峰时段管理	考勤制度	勤务平峰无故缺岗、脱岗。	4	4	
16		纪律规范	勤务平峰未按规定交接班，无故提前下岗或延迟上岗的。	1	1	
17		出行纪律	平峰巡逻岗位是否在开展巡逻（事故类、道路设施类、管理类）。	1	1	
18		工作态度	平峰巡逻时发生事故（未报警）不处理的。	2	2	
19	勤务管理制度	考勤制度	日常工作无故未按勤务时间在岗、在位。	3	3	
20		工作纪律	未提前通知带队队长擅自调班、换班。	1	1	
21		工作态度	执勤时有在岗抽烟、玩游戏、扎堆聊天等有损形象，妨碍执勤的行为。	1	1	
22		工作纪律	工作期间未保持通讯畅通，电话不接，电台不回，人员联系不到。	1	1	
23		工作态度	消极怠工，影响执行任务的。	1	1	
24		工作态度	无故旷工半天/一天。	4	4	
25		工作纪律	接受违法者敬烟的。	1	1	
26		仪容严整	平峰检查发现未按规定着装（衣裤，鞋子，臂章，肩章，胸章）缺一项扣0.5分。	2	1	
27		执勤装备	检查发现执勤时，记录仪未开启。	1	1	
28		仪容严整	检查发现执勤时佩戴首饰（项链、手镯珠串、戒指），衣冠不整，形象差的。发现一项扣1分。	3	3	
29		日常管理	岗亭卫生脏乱差。	1	1	
30		工作纪律	擅自使用警用装备的（PDA、辣椒水、手铐、警棍等）发现一项扣1分。	4	4	
31		执勤装备	遗失装备。	2	2	
32		其他（辅助交通执法）	工作态度	民警反映抓违章时表现不好的或者态度消极，纠违能力差。	2	2
33			工作态度	民警要求抓违章，有推搡行为，无故拒绝。	2	2
34	工作纪律		协助民警抓违章时，发生无理争吵，与违法者发生纠纷负有责任的。	2	2	
35			违反交保工作要求规定。	2	2	
36			擅自变更交保岗位造成影响。	1	1	
37			交保任务中产生严重过失。	3	3	
38	政治纪律		工作表现被大队领导、支队网页表扬/批评。	2	2	
39	日常业务		工作中发现违法行为通过上海交警APP视频举报成功的及发现（未报警）事故每起加1分。	5	5	
40	政治纪律		工作上受到表扬/受到投诉，经查证属实的。	1	1	
41	工作纪律		工作勤务等方面弄虚作假。	2	2	
42	严守纪律	政治纪律	严守党的政治纪律，认真贯彻上级决策部署，服务命令，听从指挥。	2	2	
43		保密纪律	不对外透露工作秘密，（包括拍摄执勤画面发新媒体、泄露整治时间和目标等）。	2	2	
44		出行纪律	巡逻期间严格遵守交通法规，酒后驾驶机动车或电动自行车、不逆向行驶闯红灯等。	2	2	
45		工作纪律	严禁酒后上岗，严禁擅自出入各类营业场所、严禁擅自履行执法管理职责等。	2	2	
46		8小时以外纪律	严禁黄赌毒、严禁以交警特保名义进营业场所消费、严禁酗酒滋事、严禁吃拿卡要等。不得私自或合伙开设麻将馆，或私房出租给他人开设无证发廊等四小场所以及变相收取保护费等行	退回		
47	其他	大队自查	其它未到明细有加分或减分的项目，由领导讨论后决定	酌情加扣分		
48		分局检查	分局检查中发现工作表现出现问题的或被分局网页通报批评	问责、清零		
49		曝光与投诉	未出现负面影响被媒体曝光或其它相关部门的点名批评、未出现市民热线投诉情况。	2		
合计：				100	96	

备注：该考核内容由石湖荡交警负责考核，每月将考核得分发送到镇综治办备案。90分以上为满意；80-90分为基本满意；80分以下为不满意。以上“严守纪律”与“其他”工作为高压线，发现一人，当月度队伍考核直接不满意，涉及人员除追究相应责任外，予以劝退。被分局通报翻倍扣分，被市局通报，当月度队伍考核直接不满意。

石青

石湖荡（交警）区域镇招特保队员道路管理考核表（2026.5月）

考核单位签字（盖章）：			考核对象：石湖荡镇招			
序号	评估项目	质量标准	评分标准	标准分	实际评分	
1	仪容仪表	制服规范	按规定着制服、有袖标、有公司名称、有工号、有反光背心、执法记录仪未佩戴、衣扣未扣，白手套未戴、警用电台是否佩戴、警服污损、警便服混穿。发现1人不合格扣0.5分。	4	3	
2		仪容严整	是否存在上班吸烟、勾肩搭背、不规范着装等情况。发现1人次扣0.5分。	2	2	
3		动作规范	站有站姿、坐有坐姿、行进队伍整齐、执勤手势规范。发现1人次不合格扣0.5分。	2	1	
4		着装整洁	制服、鞋靴定期清理，保持干净整洁。发现1人次不合格扣0.5分。	2	1	
5		车辆整洁	执勤用治安巡逻电动车定期清洗，保持干净整洁。发现1辆不合格扣0.5分。	2	2	
6	日常勤务	执勤装备	是否配备电动自行车、对讲机、肩闪、手电筒、警棍。发现1人次扣0.5分。	2	2	
7		工作态度	是否存在工作懈怠、精神状态不佳、上班打瞌睡等情况。发现1人次扣0.5分。	2	2	
8		工作方式	是否存在语言不文明、对待群众求助态度冷漠、生硬，动作粗暴有攻击性动作等。发现1人次扣0.5分。	2	2	
10		工作勤奋度	是否存在在工作时间从事与工作无关的活动（如打游戏、闲谈），行动散漫出工不出力等情况，发现1人次扣0.5分。	2	2	
11		早、晚高峰路面管理	考勤制度	勤务早晚高峰无故迟到、早退。	5	4
12	工作态度		上岗精神状态是否饱满。 （精神萎靡不正，站姿不标准、每一项扣1.5分、扣完为止）	3	3	
13	动作规范		指挥手势是否规范，哨音是否响亮，转体是否有力。 （手势不标准、手势错误、指挥手势无力、转体拖拉无力、哨音不响亮每一项扣1分、扣完为止）	3	2	
14	仪容严整		是否按规定着装，佩戴规范；佩戴相关执勤装备，缺一项扣0.5分，扣完为止。 （执法记录仪未佩戴、衣扣未扣，白手套未戴、警用电台是否佩戴、警服污损、反光背心、警便服混穿等情况）。	4	3	
15	平峰时段管理	考勤制度	勤务平峰无故缺岗、脱岗。	4	4	
16		纪律规范	勤务平峰不按规定交接班，无故提前下岗或延迟上岗的。	1	1	
17		出行纪律	平峰巡逻岗位是否在开展巡逻（事故类、道路设施类、管理类）。	1	1	
18		工作态度	平峰巡逻时发现事故（未报警）不处理的。	2	2	
19	勤务管理制度	考勤制度	日常工作无故未按勤务时间在岗、在位。	3	3	
20		工作纪律	未提前通知带队队长擅自调班、换班。	1	1	
21		工作态度	执勤时有在岗抽烟、玩游戏、扎堆聊天等有损形象，妨碍执勤的行为。	1	1	
22		工作纪律	工作期间未保持通讯畅通，电话不接，电台不回，人员联系不到。	1	1	
23		工作态度	消极怠工，影响执行任务的。	1	1	
24		工作态度	无故旷工半天/一天。	4	4	
25		工作纪律	接受违法者敬烟的。	1	1	
26		仪容严整	平峰检查发现未按规定着装（衣裤，鞋子，臂章，肩章，胸章）缺一项扣0.5分。	2	2	
27		执勤装备	检查发现执勤时，记录仪未开启。	1	1	
28		仪容严整	检查发现执勤时佩戴首饰（项链、手镯珠串、戒指），衣冠不整，形象差的。发现一项扣1分。	3	3	
29		日常管理	岗亭卫生脏乱差。	1	1	
30		工作纪律	擅自使用警用装备的（PDA、辣椒水、手铐、警棍等）发现一项扣1分。	4	4	
31		执勤装备	遗失装备。	2	2	
32		其他（辅助交通执法）	工作态度	民警反映抓违章时表现不好的或者态度消极，纠违能力差。	2	2
33			工作态度	民警要求抓违章，有推搡行为，无故拒绝。	2	2
34			工作纪律	协助民警抓违章时，发生无理争吵，与违法者发生纠纷负有责任的。	2	2
35	违反交保工作要求规定。			2	2	
36	擅自变更交保岗位造成影响。			1	1	
37	交保任务中产生严重过失。			3	3	
38	政治纪律		工作表现被大队领导、支队网页表扬/批评。	2	2	
39	日常业务		工作中发现违法行为通过上海交警APP视频举报成功的及发现（未报警）事故每起加1分。	5	5	
40	政治纪律		工作上受到表扬/受到投诉，经查证属实的。	1	1	
41	工作纪律		工作勤务等方面弄虚作假。	2	2	
42	严守纪律	政治纪律	严守党的政治纪律，认真贯彻上级决策部署，服务命令，听从指挥。	2	2	
43		保密纪律	不对外透露工作秘密，（包括拍摄执勤画面发新媒体、泄露整治时间和目标等）。	2	2	
44		出行纪律	巡逻期间严格遵守交通法规，酒后驾驶机动车或电动自行车、不逆向行驶闯红灯等。	2	2	
45		工作纪律	严禁酒后上岗，严禁擅自出入各类营业场所、严禁擅自履行执法管理职责等。	2	2	
46		8小时以外纪律	严禁黄赌毒、严禁以交警特保名义进营业场所消费、严禁酗酒滋事、严禁吃拿卡要等。不得私自或合伙开设麻将馆，或私房出租给他人开设无证发廊等四小场所以及变相收取保护费等行	退回		
47	其他	大队自查	其它未到明细有加分或减分的项目，由领导讨论后决定	酌情加减分		
48		分局检查	分局检查中发现工作表现出现问题的或被分局网页通报批评	问责、清零		
49		曝光与投诉	未出现负面影响被媒体曝光或其它相关部门的点名批评、未出现市民热线投诉情况。	2	2	
合计：				100	94	
备注：该考核内容由石湖荡交警负责考核，每月将考核得分发送到镇综治办备案。90分以上为满意；80-90分为基本满意；80分以下为不满意。以上“严守纪律”与“其他”工作为高压线，发现一人，当月度队伍考核直接不满意，涉及人员除追究相应责任外，予以劝退。被分局通报翻倍扣分，被市局通报，当月度队伍考核直接不满意。						

李青