

物业项目

包 1:

1.服务期限改为：自合同签订之日起 18 个月。

2.报价测算：本包件统一以 18 个月服务期来进行报价测算，并分两阶段核算报价：第一阶段前 4 个月，按新大楼配置 89 人（详细岗位配置见下表）报价；第二阶段 14 个月，按全院满配 209 人（原招标文件中岗位配置表）报价。项目最终按实结算，但不得超过中标价的 10%，变更后合同总价不得超过本项目预算价，本包件的最高限价不作调整。

合同履行首月，中标单位须投入双倍服务人力，现场在岗服务人员不少于 178 人。

新大楼人员配置表（第一阶段前 4 个月）：

区域	岗位	人数	资质要求	职责
医疗综合楼地下室	保洁员	6	普工 30 岁-60 岁	按照感控要求及工作规范完成环境保洁
医疗综合楼一楼	保洁员	3	普工 30 岁-60 岁	按照感控要求及工作规范完成环境保洁
医疗综合楼二楼	保洁员	7	普工 30 岁-60 岁	按照感控要求及工作规范完成环境保洁
医疗综合楼三楼	保洁员	5	普工 30 岁-60 岁	按照感控要求及工作规范完成环境保洁
医疗综合楼四楼	保洁员	10	普工 30 岁-60 岁	按照感控要求及工作规范完成环境保洁
医疗综合楼五楼	保洁员	2	普工 30 岁-60 岁	按照感控要求及工作规范完成环境保洁
医疗综合楼六至九楼	保洁员	9	普工 30 岁-60 岁	按照感控要求及工作规范完成环境保洁

医疗综合楼十楼	保洁员	2	普工 30 岁-60 岁	按照感控要求及工作规范完成环境保洁
多功能综合楼	保洁员	4	普工 30 岁-60 岁	按照感控要求及工作规范完成环境保洁
发热门诊	保洁员	3	普工 30 岁-60 岁	按照感控要求及工作规范完成环境保洁
室外	保洁员	1	普工 30 岁-60 岁	巡回保洁，室外环境整洁
专项	保洁员	2	普工 30 岁-60 岁	各类地面保洁养护、不锈钢扶手等养护
多功能综合楼	接待员	3	普工 30 岁-50 岁高中以上学历	根据多功能综合楼领导安排进行工作
静配中心	辅助工	1	普工 30 岁-60 岁	根据静配中心领导安排进行工作
手术室（医疗综合楼）	辅助工	7	普工 30 岁-60 岁	根据手术室领导安排进行工作
金山院区	领班	2	50 岁以下，大专及以上学历，医院物业管理经验	驻场、日常现场管理、员工排班和考核、具有科室沟通及应急处置能力等
金山院区	机动	22	30-60 岁普工	根据甲方应急需求随时安排所需人员到岗，按照实际到岗人数和岗位进行结算
合计：		89		

3.本包件实质性要求响应表中“★”要求改为：

本包件服务人员人数：（1）合同履行第一月各岗位需提供 2 倍服务人数，即提供

不少于 178 人。（2）合同履行第 2-4 个月需提供不少于 89 人。（3）后续履行期间，提供不得少于 209 人。

注意：关于服务人数可提供一份各阶段服务人数承诺函，且人员测算报价需与各阶段提供服务人员保持一致。

包 2:

1.服务期限改为：自合同签订之日起 18 个月。

2.报价测算：本包件统一以 18 个月服务期来进行报价测算，并分两阶段核算报价：第一阶段前 4 个月，按新大楼配置 58 人（详细岗位配置见下表）报价；第二阶段 14 个月，按全院满配 105 人报价。项目最终按实结算，但不得超过中标价的 10%，变更后合同总价不得超过本项目预算价，本包件的最高限价不作调整。

合同履行首月，中标单位须投入双倍服务人力，现场在岗服务人员不少于 116 人。

新大楼人员配置表（第一阶段前 4 个月）：

序号	对应班组	配置区域	人数	资质	岗位职责
1	高压配电	新建楼宇	9	高低压电工证	保证电力设施安全运行，满足全院用电需求。
2	污水组	新建楼宇	4	G3 锅炉水处理证	1、日常巡查；污水站消毒药剂的投加； 2、人工检测水样余氯及水质取样和送检； 3、站内设备设施的运行保养； 4、消毒原料库房的管理（盐酸、亚氯酸钠）。
3	锅炉间	新建楼宇	4	G1 工业锅炉司炉证	保证锅炉安全运行，满足全院供暖、用水需求。
4	液氧组	新建楼宇	4	R1 快开门式压力容器操作证	1、每日对空压机、负压吸引、气体汇流排、液氧站等区域巡查； 2、及时完成各科室及病区医用气体钢瓶的配送及安装； 3、做好钢瓶房的日常管理；做好各区域二级减压箱定期巡查； 4、定期对液氧蒸发器和管道的除霜除冰。

5	空调组	新建楼宇	5	制冷与空调设备运行操作作业证	1、院内中央空调、分体空调、VRV空调、冷库冷柜、电话机维修； 2、确保空调设备的正常运行，做好节能工作； 3、及时处理医院各部门的报修；
6	水电维修	新建楼宇	7	低压电工证	1、院内所有区域的照明及各类机电设备、给排水设施、办公家具、电瓶车等维修，停水停电等突发性故障的应急处理； 2、推车、门锁、金属构件、水泵(3KW以下)等器具的维修； 3、日常机房巡检。
7	特种设备安全管理员	全院	1	特种设备安全管理证(A证)	协助甲方特种设备管理，负责日常台账，安检，协调维保单位日常工作。
8	主管	全院	1	大专、高压或低压电工证、制冷与空调作业证、G1工业锅炉司炉证	协助项目经理完成日常管理工作，项目现场技术支持及督导。
9	电梯	电梯工	8		专人负责电梯开启及为病患指引楼层，为专供电梯提供运行。
10	机动备用		15	需有以上任何一项证书	根据甲方需求随时到岗，按照实际到岗情况结算
11	合计		58		

2.本包件实质性要求响应表中“★”要求改为：

本包件服务人员人数：（1）合同履行第一月各岗位需提供2倍服务人数，即提供不少于116人。（2）合同履行第2-4个月需提供不少于58人。（2）后续履行期间，提供不得少于105人。

注意：关于服务人数可提供一份各阶段服务人数承诺函，且人员测算报价需与各阶段提供服务人员保持一致。

包件三：

1.服务期限改为：自合同签订之日起 18 个月。

2.报价测算：本包件统一以 18 个月服务期来进行报价测算，并分两阶段核算报价：第一阶段前 4 个月，按新大楼配置 30 人（详细岗位配置见下表）报价；第二阶段 14 个月，按全院满配 107 人报价。项目最终按实结算，但不得超过中标价的 10%，变更后合同总价不得超过本项目预算价，本包件的最高限价不作调整。

合同履行首月，因需开展新大楼开荒保洁、整体搬迁保障工作，中标单位须投入双倍服务人力，现场在岗服务人员不少于 60 人。

新大楼人员配置表（第一阶段前 4 个月）：

序号	班组	岗位名称	人数	岗位资质要求	主要职责
1	运送组	文件运送	1	普工 20-60 岁	负责全院文件资料、快递、快件及报纸、杂志等分发等
		即时运送	2		负责根据调度临时指令完成患者检查接送，陪同患者检查，配合驻守科室运送员完成患者接送及检查，负责中班、节假日休息日患者陪检等
		驻点运送-B	2		负责科室预约患者检查确认、运送工具使用检查；负责协助科室医院人员搬运患者换床或转科室，负责科室预约患者接送检查；协助科室拿取报告等
		新大楼	20		负责科室预约患者检查确认、运送工具使用检查；负责协助科室医院人员搬运患者换床或转科室，负责科室预约患者接送检查；协助科室拿取报告等
		驻点运送-门诊	2		负责接送短驳或自行至门诊检查点患者检查确认，监护、登记，搬运患者上检查床等

序号	班组	岗位名称	人数	岗位资质要求	主要职责
		夜间值班	2		
小计			29		
2	管理人员	物业主管	1	大专以上,2年以上从业经验	负责运送条线人员工作安排、培训、现场检查、临床科室沟通,负责问题第一时间了解处理等
小计			1		
合计:			30		

2.本包件实质性要求响应表中“★”要求改为:

本包件服务人员人数:(1)合同履行第一月各岗位需提供2倍服务人数,即提供不少于60人。(2)合同履行第2-4个月需提供不少于30人。(2)后续履行期间,提供不得少于107人。

注意:关于服务人数可提供一份各阶段服务人数承诺函,且人员测算报价需与各阶段提供服务人员保持一致。