

[合同中心-合同名称]

合同统一编号: 11N00244372920255402

合同内部编号:

合同各方:

甲方: 上海市普陀区桃浦镇人民政府
2025年12月31日
司

乙方: 上海京九劳务派遣有限公司
2025年12月31日

法定代表人: 姚维红 (男)

地址: 上海市普陀区桃浦镇武威路 789 号

地址: 嘉松中路 1589 号 邮政编码

码: 200331

邮政编码: 201708 电话: 021-62509947

电话: 13901669300

传真: 021-62509947

传真: 联系人: 张良梁

联系人:

13901669300

甲乙双方按照《中华人民共和国民法典》和相关法律、法规和规章的规定, 根据平等互利的原则, 经协商一致, 就乙方为甲方派遣消防救援服务之事宜达成 如下协议, 以资共同遵守履行:

一、 派遣服务内容

1、乙方根据甲方工作要求, 为甲方派遣在行政区域内开展参与日常消防救援、检查及其他应急救援服务 (如防汛防台抢险)。

2、乙方负责组织招录派遣人员, 应按照甲方要求及择优的原则, 经甲方书面审查确认后, 确定派遣人员。

二、 协议服务期限、人数及费用

- 1、 服务期限：2026年1月1日-2026年12月31日
- 2、 甲方应按本协议相关条款支付给乙方派遣服务费。

三、 合同价款及支付

1 合同价款

服务期限内总计服务费用为 1625472 元整（壹佰陆拾贰万伍仟肆佰柒拾贰元整）。

本费用包括国家所规定的应缴费用（人员工资、社会保险、高温费、其 他福利）等相关费用。

2. 派遣人员工作午餐、住宿、工衣、装备由甲方负责，早餐、晚餐由乙方 自行负责。

合同履行期间如需调整，双方另行签订书面合同。

3、付款方式为：分期付款

分期付款的时间进度要求和支付比例具体如下：

1) 合同签订后前三季度每季度支付合同金额的 25%，下个季度第 1 个月支付上个季度款项；

2) 第四季度于 10 月底前预付合同金额的 22%；

3) 合同履行期末，按考核办法，支付合同余款。 4、费用结算：乙方向甲方提交相应服务发票，甲方应在收到发票后的 20 日 内支付（特殊情况除外）。

5、乙方账号信息：

户 名：

开户行：

帐 号：

四、 双方的权利

1、甲方的权利

1.1、安排派遣人员在甲方的岗位从事工作，监督、检查、考核派遣人员完成工作的情况，并负责日常管理。

1.2、甲方有权在本行政区域范围内安排派遣人员的工作地点和工作内容，且并不违反乙方与派遣人员的劳动合同内容。

1.3、派遣人员有以下情形之一的，甲方应提前 3 个工作日书面通知乙方，并于 3 个工作日后退回乙方：

- a、在试用期间被证明不符合录用条件；
- b、严重违反甲方依法制定的规章制度；
- c、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害；
- d、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方或乙方提出，拒不改正；
- e、因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- f、被依法追究刑事责任。

1.4、有以下情形之一的，甲方提前 30 日以书面形式通知乙方或者额外支付派遣人员一个月工资后可以退回：

甲方有合法证据证明派遣人员不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

1.5、派遣人员因个人行为给甲方造成的经济损失，甲方有权按有关规定向派遣人员索赔，乙方有义务给予协助。

1.6、法律、法规规定的其他权利。

2、乙方的权利

2.1、对甲方不履行协议的，有权追究违约责任。

2.2、依法维护派遣人员的合法权益。

2.3、乙方有权要求甲方于本协议签订之日起 30 天内向乙方提供甲方制定的 规章制度、劳动纪律、培训记录等文件。

2.4、法律、法规规定的其他权利

五、 双方的义务和责任

1、甲方的义务和责任

1.1、对派遣人员的入职培训、职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到 的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督 查的义务，并注意保存相关记录。

1.2、执行国家劳动标准，为派遣人员提供相应的劳动条件和劳动保护。

1.3、派遣人员发生工伤事故时，甲方应负责做好现场应急处理，并同时通知 乙方，通报有关情况。

1.4、派遣期限内，甲方因正当理由退回派遣员工，必须以书面形式向乙方阐 述正 当退工理由并提供相应证据。

1.5、按时、足额向乙方支付相关费用；未按照本协议的约定支付费用的，每 延迟 七日应按照未支付费用的千分之五向乙方支付滞纳金。

1.6、由于甲方原因导致乙方承担相关法律责任的，甲方应承担该责任并补偿 乙方 为此支出的所有费用。

2、乙方的义务和责任

2.1、与派遣人员建立劳动关系，签订劳动合同，并负责劳动合同的管理工作。

2.2、负责派遣人员档案管理，负责建立、接转派遣人员档案。

2.3、派遣人员发生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜。

2.4、派遣人员因个人行为或非工作时间给甲方造成的经济损失，由乙方承担相应赔偿责任。

2.5、乙方应定期或不定期到甲方了解派遣人员的思想动态、工作表现、遵纪守法情况以及对甲方的合理要求提供最佳服务。

六、协议的变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款，在协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除。2、本协议期满前30日，甲乙双方应就本协议是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止或续订协议手续。如甲乙双方未及时办理终止或续订手续，而本协议期限届满后，甲方仍继续使用派遣人员情况的，另行协商。

七、其他

1、未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理；法律、法规没有明确规定的，由双方协商解决。

2、双方在履行协议时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，任何一方均可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

3、本协议一式肆份，甲乙双方各执贰份。

2026年1月1日-2026年12月31日

本合同自____年__月__日开始实施，至____年__月__日完成。

本合同一式陆份，具有同等法律效力，双方各执叁份。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：**上海京九劳务派遣有限公司**

法定代表人：（签章）

法定代表人：（签章）

日期：

日期：

2025年12月31日
本合同签订于：

2025年12月31日