

上海市团校校园安保服务合同

合同统一编号： 11N42500480820262

合同内部编号：

合同各方：

甲方：上海市团校（上海青年管理干部学院） 乙方：上海茗新保安服务（集团）有限公司

法定代表人：郭爱宽（男）

地址：西江湾路 574 号

地址：上海市宝山区友谊路 1558 弄 28 号

邮政编码：

邮政编码：201999

电话：65405700

电话：13681644567

传真：

传真：

联系人：陈凯

联系人：张贤才

根据《中华人民共和国民法典》，《中华人民共和国政府采购法》及其他有关法律法规之规定，按招标结果和招标文件的要求，甲、乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上订立本合同。

一、合同主要内容

1.1 服务内容：乙方向甲方提供 2025-2027 年的安保服务。

1.2 服务期限：本安保服务一次招标有效期叁年，合同每年一签，本次合同有效期为：2025 年__月__日至 2026 年__月__日。合同有效期 **2026 年 2 月 16 日至 2027 年 2 月 15 日**

1.3 合同金额：本合同金额为人民币 **1900000** 元（大写：**壹佰玖拾万元整**）。乙方为履行本合同而发生的所有费用均应包含在合同价中，甲方不再另行支付其它任何费用。

1.4 安保服务的内容及要求：

服务内容：

(1) 治安管理类，包含：门岗值班；外来人员进出管控；外来车辆进出及停放管理；监控室值班；学校公共部位管理；学校各类场所安全巡查；学校周界报警管理；非机动车停放及充电安全管理；突发事件应急情况处置；

(2) 消防管理类，包含：消防控制室值班；消防安全巡查；各类消防器材检查；消防设施故障应急情况处置；火灾初起阶段应急情况处置；灭火和应急疏散演练。

(3) 辅助工作类，包含：各类场所安全管控及备用钥匙管理；学校西门和北门人员进出管理；创新学院人员进出管理；建筑垃圾和生活垃圾清运管控；国旗升降管理；快递收发管理；信件和报刊收发管理；以及其它应该由安保提供的服务；以及其它应该由保安公司提供的服务。

服务要求：

(1) 负责保安人员工资发放、考核及奖惩，负责提供工作开展所需的工具设备，负责保安人员宿舍床柜的配备，负责保安人员服装发放。

(2) 负责落实每周一次队列训练，每月1次安全教育，每季1次消防专业训练，消防专业训练应具有专业资质的人员进行组织。

(3) 负责学校外来人员的进出管理，认真询问、核验外来人员身份，阻止广告、推销、保险等闲杂人员进入。做好临时来访人员接待和培训学员的进出管理。做好各类报刊杂志、信件、快递、外卖等的收发工作。

(4) 负责学校外来车辆的进出管理，非提前报备不可进校。车载物资出学校大门，必须查看出门单，核实装载物资和数量。

(5) 负责学校内部的交通安全和车辆管理，指挥机动车辆停放整齐，加强巡查管理，及时疏导车辆，防止道路堵塞，杜绝乱停乱放。

(6) 负责学校内部治安管理，落实全天全区域安全巡查，做好巡查记录。制定治安管理和灭火应急处置预案，认真落实防盗、防火、防破坏

等安全防范措施。若发现安全隐患,应及时报告学校相关人员并协助处理;若发生治安案件,应妥善保护好现场,并及时报告学校相关人员;若发现火情,应立即组织初起火灾扑救,并报告学校相关人员。

(7) 配合学校共同维护校内治安安全和消防安全,负责接待各类治安、消防、城管等各类报警的接待处置工作,并及时通报学校相关人员。

(8) 保安人员上岗时应佩带值勤证和必要的保安用具,身着统一制服,礼貌待人,文明服务,认真履行安保服务职责,严格遵守学校制度。

1.5 安保服务的工时及要求

工时要求:

提供 24 小时全天候安保服务,对学校大门及校内各类场所实行 24 小时执勤管理,全年需提供最少 63029 个工时。

(1) 项目负责人,每天提供 12 个工时。

(2) 学校西江湾路门岗 1 个,每天 24 小时值勤,双人双岗,穿插车辆管理,每天提供 48 个工时。

(3) 学校消防控制室岗(兼监控室) 1 个,每天 24 小时值勤,双人双岗,每天提供 48 个工时。

(4) 学校中山北一路门岗 1 个,每天提供 15 个工时。

(5) 学校广中路门岗 1 个,每天提供 15 个工时。

(6) 各类展馆及办公场所安全巡查,每天 4 次,每次 2 小时,每次 2 人,共计每天 16 个工时。

(7) 快递、信件、报刊、外卖收发管理,每天 15 个工时。

(8) 重大活动车辆指挥、人员管控及其它突发事件处理,需临时增加保障力量,约每周 2 次,每次 16 个工时,全年按 42 周计,共计 1344 个工时。

人员素质要求:

派驻的保安必须符合以下任职条件:

(1) 全体人员须持有保安上岗证。

(2) 全体人员均无犯罪记录,有初中以上文化程度

(3) 男性身高 170cm 以上、女性身高 155cm 以上，五官端正，身体健康。

(4) 全体人员年龄在 28-45 周岁之间，可适当配备女性。

(5) 全体人员具有安全常识，掌握一定的防火知识，具备初始灭火的能力。

(6) 全体人员退伍军人比例不低于 50%。

(7) 全体人员中持消控证（四级及以上）人员不少于 4 人。

(8) 保安队长要求(如有)：男性，年龄在 30-40 周岁之间；具有高中及以上文化程度；有部队工作经历；党员，政治过硬，有较强的政治判断力；大局意识强，服从命令，听从指挥；业务素质好，有较强的应急处置能力和组织执行能力；身体素质过硬；有保安队长工作经验，有全面管理经验。

(9) 项目负责人要求：年龄在 30-50 周岁之间；具有大专及以上学历；有部队工作经历；党员，政治过硬，有较强的政治判断力；大局意识强，服从命令，听从指挥；业务素质好，有较强的应急处置能力和组织执行能力；身体素质过硬；有项目负责人工作经验，有全面管理经验，有保安员二级（或中级保卫师）及以上职业资格证书。

二、付款方式

本合同约定，安保服务费分 4 次支付：合同签订后，第 1 次在 3 月份支付合同价 25%，第 2 次在 5 月份支付合同价 25%，第 3 次在 8 月份支付合同价 25%，第 4 次在 11 月份支付合同价 25%。在甲方第 4 次付款前，乙方需转账支付合同价的 25%到甲方指定账户，作为质保金，合同履行完成后无利息返还。

付款方式为转账至合同约定的账户。

乙方应设立全年保安人员专用奖励资金 10 万元，专用奖励资金使用标准参照附件《保安人员考核及奖惩制度》。

乙方中标后，另外还需承担从 2025 年 1 月 1 日至与甲方签订《上海市团校 2025 年度安保服务合同》期间的安保服务费，计算标准为 2616.5

元/天，支付方式为转账至上一年度的保安服务公司，支付时间为签订合同后一个月内完成。

三、保安服务费用调整

按附件《保安公司服务量化考评标准》，定期考评，如达到考评要求，可以续签合同。续签合同时，如遇政府政策性调价、最低工资和社会保险费基数调整、增设缴费项目、物价指数上升、保安服务范围和需求增加等因素导致保安管理服务成本显著上升，另行协商后可以对安保服务费做出相应上调，如果协商不成，可以中止服务合同。

四、服务质量

乙方承诺提供的保安服务合法、优质、可靠、安全，遵循《保安服务管理条例》等有关的法律法规，保安人员遵守职业道德和执业纪律。乙方提供的保安服务接受甲方的监督和考评。

五、甲方的权利和义务

5.1 甲方对乙方具有检查监督权和考核权，定期考评在每次付费前进行，发现乙方及其员工在工作中的问题，可向乙方指出，乙方应认真改正并对违纪员工进行处理，对违纪又不改正错误或甲方认为不适宜在原岗位从事安保服务的员工应立即予以调换；乙方如需调换安保服务的所有人员应事先书面通知甲方并征得甲方同意。

5.2 按照安保服务合同约定向乙方付款。

5.3 根据现有实际情况为乙方提供必要的工作条件及管理条件。

5.4 对乙方提出的安全防范隐患报告应及时答复和改进、制订并执行内部安全防范规章制度、教育本单位相关人员配合和支持乙方保安服务人员履行职责。

5.5 在发生下列事项之一时，视为乙方对甲方的违约，乙方应遵守下列约定：

(1) 甲方接到对乙方派遣保安人员的投诉，进行调查核实后，计入当期量化扣分，如乙方对投诉没有有效整改，则甲方有权要求乙方更换相关人员，乙方不予更换，第二年不再续签合同。

(2) 若乙方在甲方组织的考评中，全年平均低于 90 分，第二年不再续签合同。

(3) 乙方有违纪违规行为或履行职责不力导致重大事故发生，立即中止服务合同。

六、乙方的权利和义务

6.1 自觉接受公安部门、消防部门和甲方的监督指导，根据甲方对乙方的要求，配备相关保安人员。严格履行岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。

6.2 乙方对所派员工负全部安全责任，并应采取有效措施保持人员队伍的稳定；定期对保安进行法律法规、专业知识、工作技能等方面的培训，以及职业道德教育；选派的保安必须经过培训，具备所担负特殊岗位的相应技术等级证书或资格证书，无违法犯罪前科。在合同履行期间，遇甲方提出更换不称职人员的要求时，乙方应予以酌情考虑并给予满足。

6.3 乙方应严格执行用工制度，保证保安具有充沛的精力和健康的身体投入工作。如甲方临时提出与合同约定无关的其他工作，乙方应尽力配合完成。

6.4 根据安全防卫需要，为保安人员配备制服，并负责发放保安服务人员的工资、奖金、福利等费用。监管保安人员的着装整齐、站位正确、严肃。保安人员及保安公司情况应挂牌上墙，如有调整应及时与甲方联系，乙方应配合定期将保安人员情况上报甲方。

6.5 落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理。发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和自然灾害事故，及时处理并报告甲方和当地公安机关，采取有效措施保护发案现场，协助公安机关侦查各类治安刑事案件，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。

如因保安公司服务不当或保安履行工作职责不力，导致发生了物品丢失被盗或重大火灾事故，经甲方研究同意，可以扣除当年服务费总额的 1%-50%，并且第二年不再续签合同。

6.6 如果乙方或者乙方员工出现任何损害甲方员工或第三方人员财产权益、人身权益的行为，乙方应承担全部赔偿责任。乙方对保安服务区域的公共设施不得擅自占用、损坏或改变使用功能。

6.7 如本期合同期满后，双方未能续签合同，则乙方在合同期满当天前必须把所有保安管理的技术资料、档案资料、保安管理的相关物品（如对讲机、电脑、工具）移交给甲方。

七、违约责任

7.1 本合同依法成立，签约各方必须全面履行合同规定的责任和义务，任何一方不得擅自变更或解除合同；如有一方违约擅自变更或解除合同，违约方应负违约责任。

7.2 乙方未能达到约定的管理目标，甲方有权要求乙方限期整改，逾期未整改的，甲方有权终止合同；造成甲方经济损失的，乙方应给予甲方经济赔偿。

7.3 乙方擅自提高收费标准的，甲方有权拒绝；造成甲方经济损失的，乙方应给予经济赔偿。

八、其他

8.1 本合同执行期间，如遇不可抗力，致使合同无法履行时，双方应按有关法律规定及时协商处理。

8.2 本合同在履行中如发生争议，各方应协商解决或报请有关部门进行调解，协商或调解不成的，双方同意由上海仲裁委员会仲裁。

8.3 本合同未尽事宜，双方可另行协商并签订协议，构成本合同附件部分。

8.4 招（投）标文件及其附件、中标通知书、网签合同作为本合同重要组成部分，具有同样法律效力。

8.5. 附件《安保服务量化考评标准》作为对乙方服务的主要考评依据。

8.6 附件《保安人员考核及奖惩制度》作为对乙方保安人员奖惩的主要依据。

8.7 本合同一式 4 份，双方签字盖章后生效。甲方 2 份、乙方 2 份。

- 附件：1. 《安保服务量化考评标准》
2. 《保安人员考核及奖惩制度》
3. 《关于 2025 年度安保服务的廉政协议》

签约各方：

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

法定代表人或授权委托人（签章）：

法定代表人或授权委托人（签章）：

日期：

日期：

2026年02月12日

合同签订点：网上签约

附件 1

安保服务量化考评标准

考评得分：__

分类	标准	分值	得分
仪表 仪容	仪容：男士不留长发、长指甲、小胡子，女士不化浓妆	2分	
	着装：应穿工作服上岗，服装整洁、干净，标识配戴正确	5分	
	卫生：个人衣物干净、无异味，门卫室整洁卫生、无杂物	2分	
	姿态：立岗姿态端正、挺胸，不弯腰、不曲背、不倚靠	5分	
礼节 礼貌	用语文明、待人礼貌	5分	
	服务热情、工作主动	5分	
	立岗敬礼、坐岗起立	5分	
组织 纪律	严禁出现反党、反社会主义的行为，严禁参与邪教组织	5分	
	严禁在岗饮酒、看书、看报、玩弄音响设备	2分	
	严禁在岗打牌、赌博等其他与值勤无关的活动	2分	
	严禁在岗玩手机(不准看视频、听音乐，可以接打电话)	5分	
	严禁公物私用、监守自盗、发生刑事案件或治安违法行为	5分	
	严禁私自进入非工作区域	2分	
	严禁睡岗(睡眠超过 10 分钟算睡岗)	5分	
严禁脱岗(离岗超过 20 分钟算脱岗)，接班人没到不能离岗	5分		
履职 尽责	升降国旗按国旗法执行	2分	
	交接班：保安队长组织有交接，每天 2 次，有交待、有记录	2分	
	落实安全巡逻，每天 4 次，重大会议每 2 小时 1 次	2分	
	管理车辆进出，严禁无关车辆进入	5分	
	管理人员进出，严禁无关人员进入	5分	
	管理单位公物，严禁私放公物外出	5分	
	管理车辆停放，严禁乱停乱放	2分	
	管理电动自行车充电	2分	
	管理电动汽车充电	2分	
	工作日每天收发报纸，代收快递并登记造册	2分	
	消防器材检查，每月 1 次	2分	
	熟悉突发事件处置方法，遇突发事件，第一时间到场，处置有力	5分	
	管好备用钥匙，借用有登记有签字	2分	
	监控室严禁无关人员进入，严禁私自查看监控记录	2分	
考评说明	1.考评采取随机考评与定期考评相结合的方式进行；定期考评在每次付款前进行。 2.定期考评每季度 1 次，满分 100 分，全年平均低于 90 分，第二年不再续签合同。		

测评部门_____部门负责人_____测评人_____测评时间_____

附件 2

保安人员考核及奖惩制度

为激励保安认真工作，履职尽责，提高服务的质量和水平，特建立保安队伍考核及奖惩制度，具体内容如下：

一、特殊补贴

(一)补贴内容：

- ①因工作原因，需要加班加点的。
- ②参与重大活动保障，得到甲方认可表彰的。
- ③发现学校重大安全隐患，得到甲方认可表彰的。
- ④处置应急突发事件，得到甲方认可表彰的。

(二)奖励标准：加班按每小时 21 元计算，表彰按贡献度，每次 100-2000 元之间给予奖励。

(三)发放方式：按月统计，经甲方确认后，随当月工资发放。

二、月考核奖

(一)考核内容：

- ①服从命令，听从指挥，履行本职工作。
- ②遵守纪律，严格执行单位的各项规章制度。
- ③礼貌待人，热情服务。
- ④敢于担当，积极主动。
- ⑤团结队员，尊重老师和领导。
- ⑥规范着装，环境整洁，内务整齐。

(二)奖励金额：每人每月 500 元。

(三)发放方式：按月统计，经甲方确认后，随当月工资发放。

(四)惩罚情况：当保安队员存在以下情况，经核实，予以批评教育，同时取消当月考核奖励。

- ①被老师、学员及校领导投诉批评，经核实确实存在不当行为的。
- ②无正当理由上下班迟到或早退的。

③在岗打游戏、玩手机等与工作无关事情的。

④存在睡岗和脱岗现象的。

⑤当月请假 5 天及以上的。

⑥重大安全隐患，巡查时没有发现的。

三、年终先进奖

(一)考核内容及金额：

每年评选 3 名优秀员工，每人 3000 元。

(二)发放方式：按年统计，经甲方确认后，次年 1 月随工资发放。

(三)惩罚情况：保安队员存在以下情况，经核实，予以批评，取消年终先进奖励资格。

①被老师、学员及校领导投诉批评的，全年满 3 次的。

②无正当理由上下班迟到或早退，不请假全年满 3 次的。

③上班期间，在岗打游戏、玩手机等全年满 3 次的。

④上班期间，存在睡岗和脱岗现象全年满 3 次的。

⑤全年请假满 15 天的。

⑥当年入职不满 10 个月的。

四、年终奖

(一)考核内容及金额：

①老员工奖：在岗满 1 月奖励 100 元，在岗满 2 年及以上奖励 2400 元，最高不超过 2400 元。

②持证奖：持有消防设施操作员证书满 1 年的，年终专项奖励 2000 元。

③管理奖：保安队长、副队长不参加年终先进个人评比，在工作岗位满 1 年奖励 6000 元，满半年奖励 3000 元。

④年终平均奖：10 万元专项奖励金，扣除当年全部加班及奖励后，由甲方和乙方另行商定发放方案。

(二)发放方式：按年统计，经甲方认定后，次年 1 月随工资发放。

附件 3

关于 2025 年度安保服务的廉政协议

为规范本合同履行过程中的廉洁行为，保障双方的合法权益，保证工程的质量和进度，特制定本协议，以期双方共同遵守：

一、任意一方（包括任意一方工作人员、关联企业及委托的第三方，下同）不得明示或暗示对方（包括对方工作人员及其配偶、子女、父母等近亲属或其他具有密切关系的人，下同）进行下列行为：

（1）赠送、索要或接受：现金、消费卡、有价证券、各种形式的回扣或其他物质性利益（包括报销任何应由个人支付的费用等）。

（2）提供、索要或接受：宴请、健身、娱乐等各种活动安排或服务。

（3）提供、索要或接受：住房装修、参与婚丧嫁娶活动、安排工作以及出国出境、旅游、留学，但主合同中已确定的培训、考察等除外。

（4）提供、索要或接受：其他任何形式的贿赂。

二、任意一方均应承诺：与对方领导干部、工作人员不存在利益关联，且不将业务转包、分包给与对方领导干部、工作人员存在利益关联的单位和个人。

三、本协议签署前，任意一方未与其他方发生过本协议第一条所述之任何行为，否则按违反本协议第二条处理。

四、本协议甲乙双方均应无条件遵守，任意一方存在违反本协议中第一条、第二条、第三条行为的，均应追究廉政责任，必要时送司法部门处理。

甲 方：上海市团校

委托人：

时 间：

2026年02月12日

乙 方：

委托人：

时 间：

2026年02月13日