

2026年新片区公交职工教育培训项目

5、谈判记录表

委托单位：上海临港新片区公共交通有限公司

评审类型：项目评标

项目编号：GQ310000000260316200246

评审时间：2026-4-14

内部编号：GQ310000000260316200246

评审地点：上海市浦东新区三林路518号4楼

1. 承担本项目优势？

我们长期深耕城市公共交通领域，熟悉公交驾驶员工作特点、线路路况、运营规范、安全风险点。

课程内容由不脱离实际，包括车身结构、季节性天气等等都有相对应的课程。

师资专业，拥有资深公交安全管理专家，通过优秀驾驶员等等组成的团队。讲师懂业务、懂安全、懂服务。能把理论讲透，把实操的细。

2. 是否有延伸服务？

驾驶员的个人成长，我们现在针对 ~~A1/A3驾驶员~~ 10年以上的驾驶员的驾驶员，可以提供 ~~各种~~ 不同等级的考证，提升他们的个人技能。

急救与急救，CPR+AED，海姆立克，急救突发疾病，烫伤/扭伤处理，心肺复苏等急救知识，提供专业的老师授课。

3. 二次报价（填写“有”或“无”）

有。

承诺：如若中标后，公司项目负责人更换为本单位缴纳社保人员。

供应商名称：上海匠星职业技能培训有限公司。

被授权人签名：薛君

日期：2026.4.14.

招标代理机构：上海新中创工程造价咨询有限公司

项目负责人：秦智慧

磋商报价表（最终）

项目名称：2026年新片区公交职工教育培训项目

项目编号：GQ310000000260316200246

货币单位：元（人民币）

序号	项目名称	报价（元）	服务期限	备注
1	2026年新片区公交 职工教育培训项目	1225600.00	合同签订之日起至 2026年12月31日	
总报价	人民币（小写）：	1225600.00		
	人民币（大写）：	壹佰贰拾贰万伍仟陆佰圆整。		

承诺内容如下：提升驾驶员的个人成长，提供他们的能力提升。

承诺公司项目负责人如若中标后，更换为本单位缴纳内社保人员。

供应商授权代表签字：_____



供应商（公章）：_____

日期：2026年4月14日



供应商名称（公章）：上海匠星职业技能培训有限公司

被授权人（签章）：

法定代表人（签章）：_____

营业地：上海市浦东新区惠南镇广北路29号

身份证号码：310225199703204010

电话：021-58000959

电话：15601601953

传真：021-58000959

传真：/

日期：2026年4月14日

日期：2026年4月14日

分项报价表（最终）

项目名称：2026年新片区公交职工教育培训项目

项目编号：GQ310000000260316200246

序号	培训项目	培训内容	培训对象	培训课时	培训人次 (人次)	含税单价 限价 (元/ 课时* 人次或 元/天* 人次)	含税 单价 (元/ 课时* 人次 或元/ 天*人 次)	含税合计 (元)
1	新关重 驾驶员 培训	交通法规、复杂路况预判、盲区风险管理、安全驾驶技巧、典型事故案例复盘分析、防御性驾驶的安全意识与驾驶技能	新、关、重 驾驶员	10 课时	500	60	60	300000
2	驾驶员 标准化 操作强 化培训	锻造过硬驾驶技能、结合专勤专训计划路线、安全的责任意识、多样化应急救援任务	选拔驾 驶员	6 天	7	1400	1300	54600
3	乘务员 培训	公交服务礼仪、职业形象礼仪、服务沟通技能提升培训	全体乘 务员	10 课 时	120	60	60	72000
4	调度员 培训	时刻表编排、行车作业计划、接落班班式表进行排班、调度系统操作、运管中心培训	全体调 度员	10 天	22	300	300	66000
5	安全生 产培训	安全生产事析、安全生产政策有关安全生产的法律、法规、规章	公司领 导干 部、安 全相关	10 课 时	45	60	60	27000

		及标准	管理人员					
6	禁毒知识培训	常见毒品识别、毒驾危害等相关知识	安全部门管理人员、驾驶员、乘务员等	2 课时	400	60	55	44000
7	应急处置与急救演练	突发故障、事故现场操作流程与心肺复苏	全体驾驶员	2 课时	800	60	55	88000
8	提升新能源核心部件维修技能	聚焦电池（容量检测、密封维护）、驱动电机（故障诊断、驱动系统检修），以及新车型新技术应用理论和实训	机修/电器及其他修理工岗位	10 课时	80	60	60	48000
9	机务规范操作应知法规标准解读	学习《电动汽车安全要求》《电动客车安全要求》等国标，明确动力电池更换前后的性能标准与权责划分；解读《安全生产法》等	车间全员	10 课时	65	60	60	39000
10	业务服务培训	服务投诉回复技巧及处理、乘客满意度培训、品牌线路及文明枢纽站评选指导培训、品牌理念与职业素养	服务相关管理人员及投诉平台处理专员、调度员、品牌线路司乘人员等	10 课时	200	60	60	120000 39000
11	安全运营培训	岗位职责与流程、专项检查、现场质检实操、案例复盘等	安全管理人员、行管员、质检员	10 课时	60	60	60	36000 39000

			等					
12	车队、车间建设与管理能力提升	团队沟通与协作技巧、安全管控能力、高效沟通与矛盾化解、岗位核心职责与权限等	车队长、车间主任、班组长及相关职能人员	20 课时	25	110	110	55000
13	职业生涯规划与职场竞争力	自我经营和动力再造的绝佳工具，树立珍惜、奉献、贡献、价值的理念	一般管理人员	1 天	50	1400	1380	69000
14	基于系统思考的问题分析与解决	问题的引入及系统思考概述；情境分析与原因探寻；系统基模与问题解决；方案落地与持续改善	一般管理人员	1 天	50	1400	1380	69000
15	《从目标策略到计划执行》沉浸式学习	通过游戏的方式，确保团队在动态变化的环境中，能够有效地执行策略和计划，实现既定的登项目标。这要求您不仅要制定有效策略，还要能够管理风险，建立高效的运营机制，根据环境变化调整策略，并保持团队的协同性和决策的效率	一般管理人员	1 天	50	1400	1380	69000
16	结构化思考—如何有效汇报工作	1、工作汇报结构设计—使用结构性思维方式梳理汇报逻辑； 2、工作汇报内容设计—工作报告三步曲让汇报更有说服力 3、工作报告视	一般管理人员	1 天	50	1400	1380	69000

	觉呈现—PPT 报 告完美呈现与设 计秘笈 4、工作报告舞 台展示——破除 怯场魔咒，展现 魅力风范							
含税总计（元）								1225600.00

供应商授权代表签字：_____

供应商（公章）：_____

日期：2026 年 4 月 14 日

